



Металлоинвест

26.07.2019

ПРИКАЗ
г. Королев

№ 186

О введении в действие
Политики по правам человека
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

В целях совершенствования мер по обеспечению защиты прав человека работников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Лебединский ГОК», ПАО «Михайловский ГОК», АО «ОЭМК», АО «Уральская Сталь», АО «Металлоинвестлизинг», ООО «УралМетКом», ООО «МКС»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Политику по правам человека ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – «Политика») (Приложение).

2. Директору департамента корпоративных коммуникаций С.В. Водопетову разместить Политику на внутреннем портале и сайте www.metalloinvest.com.

3. Управляющему директору АО «Лебединский ГОК» О.Ю. Михайлову, Управляющему директору ПАО «Михайловский ГОК» С.И. Кретову, Управляющему директору АО «ОЭМК» С.И. Шишковцу, Управляющему директору АО «Уральская Сталь» Е.В. Маслову, Управляющему директору АО «Металлоинвестлизинг» И.Н. Романцевой, Управляющему директору ООО «УралМетКом» С.О. Соколову, Управляющему директору ООО «МКС» Е.А. Шаховой в срок до 15.08.2019 разработать и ввести в действие локальные Политики по правам человека.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Директора по социальной политике и корпоративным коммуникациям Ю.Б. Мазанову.

Генеральный директор

А.В. Варичев

Ю.Б. Мазанова
78-40

Политика по правам человека ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

1. Введение

1.1. Настоящая политика по правам человека (далее – «Политика») ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее - «Общество») является локальным нормативным актом Общества в сфере обеспечения защиты прав человека, излагающим основополагающие права и свободы человека, которые обязуется уважать Общество, подход Общества к защите прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики, а также механизмы управления рисками, связанными с нарушениями прав человека.

1.2. Путем принятия данной Политики Общество выражает свою приверженность неукоснительному соблюдению норм международного и национального права в сфере защиты прав человека, а также обозначает свое стремление непрерывно совершенствовать корпоративные практики поддержки прав и свобод человека посредством ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, мониторинга рисков и внедрения лучших практик.

1.3. Целями настоящей Политики являются:

1.3.1. Формирование единого подхода Общества к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех индивидуумов, так или иначе связанных с деятельностью Общества.

1.3.2. Популяризация ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учетом специфики деятельности бизнеса.

1.4. Настоящая Политика призвана рассматриваться в комплексе с иными локальными нормативными актами, принятыми в Обществе. Обязательства Общества по защите прав и свобод человека, приведенные в п. 5 настоящей Политики, закреплены в локальных нормативных актах Общества: Кодекс корпоративной этики, антикоррупционная политика, политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии (ПБОТиЭ), политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности, политика по устойчивому развитию.

2. Термины и определения

2.1. В настоящей Политике используются следующие термины:

Деловые партнеры - подрядные организации, поставщики, агенты, консультанты.

Дети - лица моложе 14 лет, не достигшие окончания обязательного школьного образования.

Заинтересованные стороны - физическое или юридическое лицо, оказывающее прямое или косвенное влияние на деятельность Общества и/или подверженное прямому или косвенному влиянию со стороны Общества.

Инклюзивные возможности - возможности, предоставляемые широкому кругу лиц вне зависимости от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, физических особенностей.

Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) (*термин, принятый Трудовым Кодексом Российской Федерации*).

3. Область применения Политики

3.1. Положения Политики применяются ко всем заинтересованным сторонам Общества:

3.1.1. Работникам Общества.

3.1.2. Деловым партнерам Общества.

3.1.3. Представителям местных сообществ с установленной связью с хозяйственной деятельностью Общества.

3.1.4. Прочим лицам и группам лиц с установленной связью с хозяйственной деятельностью Общества.

3.2. Положения Политики применимы без исключения ко всем бизнес-процессам и всем видам деятельности, осуществляемым Обществом.

4. Нормативно-правовая база

4.1. Положения настоящей Политики разработаны с учетом принципов и норм, изложенных в следующих международных и национальных документах:

4.1.1. Всеобщей декларации прав человека.

4.1.2. Международном пакте о гражданских и политических правах.

4.1.3. Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

4.1.4. Руководящих принципах предпринимательской деятельности и аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

4.1.5. Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

4.1.6. Конституции Российской Федерации.

4.1.7. Трудовом Кодексе Российской Федерации.

4.1.8. При составлении Политики Общество также ориентировалось на требования и заявления международных отраслевых объединений в области прав человека, среди которых – Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association), членом которой является Общество.

5. Обязательства Общества в сфере защиты прав человека

5.1. В своей деятельности Общество обязуется соблюдать следующие принципы, гарантирующие защиту прав и свобод человека:

5.1.1. Соблюдать запрет на использование детского и принудительного труда.

5.1.2. Гарантировать защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.

5.1.3. Обеспечивать равенство прав и свобод и создавать инклюзивные возможности.

5.1.4. Признавать право на свободу мысли, совести и слова; поддерживать культуру открытого и многостороннего диалога со всеми заинтересованными сторонами.

5.1.5. Гарантировать достойную оплату труда всем работникам Общества, превышающую прожиточный минимум в регионах присутствия Общества, предоставлять надлежащее социальное обеспечение, в том числе в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности и при потере кормильца.

5.1.6. Уделять первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда в соответствии с установленными требованиями в данной области, снижать воздействие производственных факторов работников Общества, а также создавать безопасные и благоприятные рабочие условия для деловых партнеров.

5.1.7. Учитывать риски оказания негативного воздействия на местные сообщества, включая прямое и косвенное потенциальное воздействие в результате деятельности Общества, приводящая к изменению качества жизни населения в регионах присутствия, негативное воздействие на инфраструктуру, культуру и экономику регионов присутствия, необходимость расселения и применять соответствующие превентивные меры.

5.1.8. Уважать право на благоприятную окружающую среду и направлять усилия на снижение негативного экологического воздействия в регионах присутствия.

5.1.9. Придерживаться норм честной и добросовестной конкуренции и противодействовать монополизации и коррупции.

5.2. Общество уважает право заинтересованных сторон на получение достоверных сведений о деятельности Общества в области защиты прав человека и обязуется вести открытый диалог, а также проводить своевременное информирование и раскрытие информации, в том числе путем регулярной публикации отчета об устойчивом развитии.

5.3. Общество берет на себя обязательство информировать деловых партнеров о принципах защиты прав и свобод человека, принятых Обществом, и включать положение об ознакомлении с положениями настоящей Политики в контракты и договоры. Деловым партнерам известно о необходимости соблюдения принципов прав человека, при этом Общество сохраняет за собой право прекращения деловых отношений в случае обнаружения нарушений.

6. Обеспечение соблюдения положений Политики

6.1. Общество обеспечивает внедрение положений данной Политики во всех компаниях Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», с которыми Общество заключило договор об осуществлении полномочий единоличного исполнительного органа данного юридического лица, а также производит мониторинг соблюдения положений.

6.2. Общество проводит оценку состояния прав человека с целью выявления рисков и применения превентивных мер.

6.2.1. Общество регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами с целью сбора актуальной информации о вопросах и опасениях, возникающих в области соблюдения прав человека.

6.2.2. Общество обеспечивает работу системы обратной связи в соответствии с разделом 7 настоящей Политики.

6.2.3. В случае выявления рисков и/или возникновения нарушений Общество оперативно разрабатывает план мероприятий по устранению негативных последствий, а также предпринимает меры по совершенствованию практик обеспечения защиты прав человека.

6.3. Руководящий состав структурных подразделений Общества отвечает за информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению ее положений, закрепленных за каждым работником, а также обязуется содействовать внедрению лучших практик в области защиты прав человека. Ответственность за мониторинг соблюдения положений Политики несет Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям.

6.4. С целью соответствия передовым практикам в области соблюдения прав человека Общество организует ежегодный пересмотр Политики. Пересмотр Политики также должен быть инициирован в случае изменений законодательства Российской Федерации и международных стандартов в области прав человека.

7. Информирование о нарушении Политики

7.1. Информирование о нарушениях Политики происходит одним из нижеперечисленных способов:

7.1.1. Посредством обращения по телефону на горячую линию (8-800-700-10-55), по адресу hotline@metalloinvest.com.

7.1.2. Посредством обращения к руководителю структурного подразделения, Директору по социальной политике и корпоративным коммуникациям, а также к Директору по безопасности Общества.

7.1.3. Общество гарантирует неприменение административных и иных взысканий за сообщение о нарушениях, а также обеспечивает сохранение анонимности обратившихся.

Список рассылки к приказу «О введении в действие Политики по правам человека ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
от «26» 07 2019 г. № 186»

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Все сотрудники ООО УК «Металлоинвест»

ООО «МКС»

Е.А. Шахова - Управляющий директор

ООО «УралМетКом»

С.О. Соколов - Управляющий директор

АО «Лебединский ГОК»

О.Ю. Михайлов - Управляющий директор

ПАО «Михайловский ГОК»

С.И. Кретов - Управляющий директор

АО «ОЭМК»

С.И. Шишковец - Управляющий директор

АО «Уральская Сталь»

Е.В. Маслов - Управляющий директор